

๑. แสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย

(๑) โครงการหรือกิจกรรม

(๒) งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม

(๓) ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

๒. เป็นแผนฯ ที่มีความครอบคลุม ทั้ง (๑) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และ (๒) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์**

**การบริหารทรัพยากรบุคคล**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้ อบต.แสงพัน มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวม ถึงการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ของอปท.โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ มีการดำเนินการสรรหาพนักงานและพนักงานจ้างตาม แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	
-ประกาศอบต.แสงพันเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศ ๓๐ ก.ย.๖๖ ผลบังคับใช้ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖ ๓๑ มี.ค. ๖๗)	
-ประกาศอบต.แสงพัน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗) ประกาศ ๓๐ ก.ย.๖๖ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗ และ ๑ เม.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคคลที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๒	๑๐,๐๐๐	(ไตรมาสที่ ๑ - ๔) ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ตามระยะเวลาที่มีหลักสูตรการอบรมของแต่ละหลักสูตรที่สถาบันพัฒนาบุคลากรเปิดอบรม	การฝึกอบรม
เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ทักษะและปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลมุ่งผลสัมฤทธิ์สู่ความเป็นเลิศ	๒) โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดอบต.แสงพันประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมทั้งคณะ บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงาน เทศบาล บุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ร้อยละ ๙๐)	๗๗	๓๐๐,๐๐๐	ไตรมาสที่ ๓ (๑ เม.ย.๖๗ - ๓๐ มิ.ย.๖๗)	การฝึกอบรม

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์**

**การพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
	๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี</li> <li>๒. หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน</li> <li>๓. หลักสูตรนายช่างโยธา</li> <li>๔. หลักสูตรนักวิชาการคลัง</li> <li>๕. หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันฯ</li> <li>๖. หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน</li> <li>๗. หลักสูตรนักสันตนาการ</li> <li>๘. หลักสูตรนักวิชาการศึกษา</li> <li>๙. หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข</li> <li>๑๐. หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า</li> <li>๑๑. หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</li> <li>๑๒. หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้</li> </ol>	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๓	๗๗๐,๐๐๐	(ไตรมาสที่ ๑ - ๔) ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ตามระยะเวลาที่มีหลักสูตรการอบรมของแต่ละหลักสูตร สถาบันพัฒนาบุคลากร เปิดอบรมหรือหน่วยงานสถาบันทางการศึกษาเปิดอบรม	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

	<p>๑๓. หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ</p> <p>๑๔. หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป</p> <p>๑๕. หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๑๖. หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๑๗. หลักสูตรนิติกร</p> <p>๑๘. หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑๙. หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น</p> <p>๒๐. หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป</p> <p>๒๑. หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง</p> <p>๒๒. หลักสูตรนักบริหารงานช่าง</p> <p>๒๓. หลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุขฯ</p> <p>๒๔. หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา</p> <p>๒๕. หลักสูตรนักบริหารงานการเกษตร</p> <p>๒๖. หลักสูตรนักบริหารงานสวัสดิการสังคม</p> <p>๒๗. หลักสูตรพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>					
<b>รวม</b>		<b>๑๑๒</b>	<b>๑,๐๘๐,๐๐๐</b>			