

รายงานสรุปโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้ความรู้แก่บุคลากรของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์



โดย

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน

คำนำ

รายงานฉบับนี้เป็นรายงานสรุปโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีการจัดฝึกอบรมใน ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน จำนวน ๖๒ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวและชุมชน และเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและส่วนรวมต่อไป

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน
ผู้จัดทำโครงการ

สารบัญ

โครงการ

หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๑
กลุ่มเป้าหมาย	๒
วิธีการดำเนินงานโครงการ	๒
สถานที่ดำเนินโครงการ	๒
ระยะเวลาดำเนินโครงการ	๒
งบประมาณ	๒
ผู้รับผิดชอบโครงการ	๒
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๒
สรุปผลการดำเนินงาน	๓
ผลการประเมินความพึงพอใจ	๔
ภาคผนวก	๔

- ประมวลภาพกิจกรรม
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- แบบประเมินผลความพึงพอใจ
- แบบเสนอโครงการ

**โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. หลักการและเหตุผล

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วย มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การงาน ให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริงและอนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่ให้เกิดข้อเท็จจริง
- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเพื่อเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๒. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๒ คน

๔. วิธีการดำเนินงานโครงการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
๔. ประเมินผลโครงการหลังการอบรม
๕. สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๕. สถานที่ดำเนินโครงการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๗. งบประมาณ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย งบรายจ่ายอื่นๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณที่ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรม เกิดความรัก ความสามัคคีภายในองค์กร สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง สำนึกต่อหน้าที่ รับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

สรุปผลการดำเนินงาน

สรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีจำนวนผู้ที่เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๖๒ คน จากกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้จำนวน ๖๒ คน คิดเป็นผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐ และมีผู้ตอบแบบสอบถามร้อยละ ๑๐๐

โครงการมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและเป็นไปด้วยดีและมีผลตอบรับที่ดีจากผู้ที่เข้าร่วมโครงการ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ทั้งยังเป็นการแลกเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน การบริหารงาน และทำให้เกิดการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง

ข้อมูลทั่วไป

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ตอบแบบประเมินโครงการทั้งสิ้น ๖๒ คน แยกเป็น

เพศชาย จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๒๓

เพศหญิง จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๗๗

ตารางการประเมินโครงการ ระดับความพึงพอใจ ความรู้ความเข้าใจ การนำองค์ความรู้ไปใช้

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
1. เนื้อหาของการฝึกอบรมมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๓๙	๒๓			
2. กิจกรรม/การบรรยายส่งเสริมให้เกิดการนำคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการทำงานหรือชีวิตประจำวัน	๔๙	๑๓			
3. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๔๙	๑๓			
4. วิทยากรมีเทคนิคที่ดีในการบรรยาย	๔๒	๒๐			
5. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ของวิทยากร	๕๔	๘			
6. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๕๑	๑๑			
7. ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย	๔๕	๑๗			

8. การตอบข้อซักถามและช่วยแก้ไขปัญหของวิทยากร	๕๒	๑๐			
9. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔๒	๒๐			
10. มีความมั่นใจและสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปใช้	๔๙	๑๓			
11. สามารถนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔๘	๑๔๗			
12. ท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้นหลังจากการอบรม	๕๗	๕			

ผลการประเมินความพึงพอใจ ดังนี้

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยภาพรวมได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น หลังจากการอบรม มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙๔

สรุปแบบประเมิน
โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

สรุปผลการประเมินในการจัดงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีผลการประเมินดังนี้

๑. กลุ่มตัวอย่าง

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๒ คน

๒. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ความพึงพอใจในการจัดโครงการ คือการใช้ค่าร้อยละ

๔. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๓๓	๕๓.๒๓
หญิง	๒๙	๔๖.๗๗

๑.๒ สถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง	๔๑	๖๕.๕๗
คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภา	๒๑	๒๗.๘๗

ตอนที่ ๒

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
1. เนื้อหาของการฝึกอบรมมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๓๙	๒๓			
2. กิจกรรม/การบรรยายส่งเสริมให้เกิดการนำคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการทำงานหรือชีวิตประจำวัน	๔๙	๑๓			
3. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๔๙	๑๓			
4. วิทยากรมีเทคนิคที่ดีในการบรรยาย	๔๒	๒๐			
5. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ของวิทยากร	๕๔	๘			
6. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๕๑	๑๑			
7. ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย	๔๕	๑๗			
8. การตอบข้อซักถามและช่วยแก้ไขปัญหาของวิทยากร	๕๒	๑๐			
9. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔๒	๒๐			
10. มีความมั่นใจและสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปใช้	๔๙	๑๓			
11. สามารถนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔๘	๑๔๗			
12. ท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้นหลังจากการอบรม	๕๗	๕			

๕. สรุปผลการประเมิน

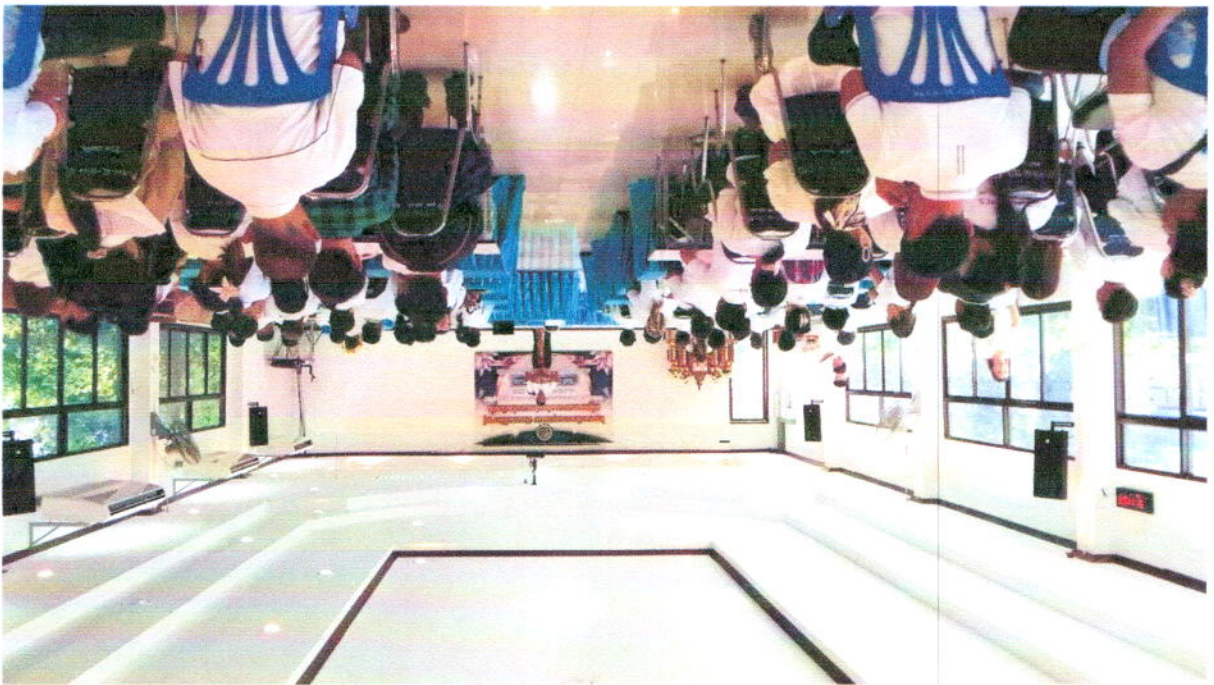
โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยภาพรวมได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้นหลังจากการอบรม มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙๔

ภาคผนวก

- ประมวลภาพกิจกรรม
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- แบบประเมินผลความพึงพอใจ
- สำเนาเอกสารแบบเสนอโครงการประจำปี ๒๕๖๙

ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้ความรู้แก่บุคลากร
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙
ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน





**โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. หลักการและเหตุผล

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วย มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การงาน ให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริงและอนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่ให้เกิดเบียดเบียนข้อเท็จจริง
- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเพื่อเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๒. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๒ คน

๕. วิธีการดำเนินงานโครงการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
๔. ประเมินผลโครงการหลังการอบรม
๕. สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน

๗. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๘. งบประมาณ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย งบรายจ่ายอื่นๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณที่ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

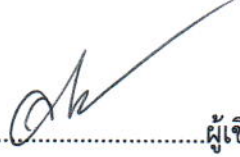
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน

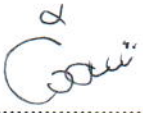
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม


๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรม เกิดความรัก ความสามัคคีภายในองค์กร สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง สำนักต่อหน้าที่ รับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวสุชาดา เหล็กดี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นายอัครนันท์ ธรรมยโกศิษฐ์)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวอัทฉฎาพร ปะโสทะกั้ง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายภานุมาศ วงศ์คำ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน

- เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. - ลงทะเบียน/พิธีเปิดโครงการ
โดย นายภานุมาศ วงศ์คำ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - บรรยาย เรื่อง “การขับเคลื่อนจริยธรรมภายในองค์กร มาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส”
โดย นายวรรณะ เจือจันทร์พิพัฒน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกัน
การทุจริตชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบุรีรัมย์
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - บรรยาย เรื่อง “การจัดการความเสี่ยง การทุจริต
และประพฤติมิชอบ” พร้อมตัวอย่างกรณีศึกษา
โดย นายอดุลย์ วันดี ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.
ประจำจังหวัดบุรีรัมย์

หมายเหตุ

๑. พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ น.
๒. พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ น.
๓. กำหนดการนี้ อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม